

## Sociokratigruppen Urbania

		<b>Referat</b>	
		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Facilitatortræning</li> <li>2. Feedback fra "Hjælpecirkel vedr. Sekretærens rolle - referatskrivning - IT infrastruktur"</li> <li>3. Operative processer</li> <li>4. Valg af facilitator og sekretær</li> <li>5. Sociokrati i store grupper</li> <li>6. Sociokrati ved generalforsamlingen</li> <li>7. Farvel til Jens Erik</li> </ol>	
Mødetid		<b>Dato, tid og sted:</b> Søndag den 17/3 kl. 14-18 hos Merete  Ud over 45 minutters gåturs-pausen, holder vi små pauser efter behov (15 min. i alt).	
Tid	Min	Emne	
14:00 - 14:10	10	<b>Tjek-ind</b>	
14:10 - 14:20	10	<b>A</b> (ttendance): Hvem er her? Riko, Merete, Ane, Nille, Inger, Cleo <b>A</b> fbud: <b>D</b> (uration): mødets varighed 4 timer <b>M</b> (inutes): referat fra sidst - link lægges ind her fremover <b>I</b> (nformation): meddelelser <b>N</b> (æste 2 møder) tid og sted + tjek hvem der kan komme Onsdag den 17/4 kl. 16.30 - 19 - hos Ane (Evt. afbud fra Riko. Afbud fra Merete, Nille er facilitator) Torsdag den 16/5 kl. 16.30 - 19 - hos Inger Mandag den 24/6 kl. 16.30 - 19 - hos Nille	
14:20 - 14:25	5	<b>Samtykke</b> til dagsordenen Farvel til Jens Erik tilføjes til sidst på dagsordenen.  Vi besluttede at starte med at udrede trådene efter en meget lang mail korrespondance, der udsprang af et punkt på dagsordenen. Det tog en time. Herefter gik vi tur. Mødestart: 15.30	<b>Orienter</b> <b>Udforsk</b> <b>Beslut</b>
15:30	30	<b>1. Facilitatortræning</b> (Nille og Inger) Beslutningsforslag om facilitatortræning  <b>Beslutning</b> Forslaget blev vedtaget	B

		<p>- Vi afholder facilitatortræning i Mellemløst Samvirke på Fælledvej 12, Bygning C, 2. sal - Solidarity, København N</p> <p>- For at have mere fleksibilitet, får hjælpecirklen mandat til at flytte et modul til efter sommerferien</p> <p>Hjælpecirken sender tekst sendes der offentliggøres på hjemmesiden til Webmaster Frederik samt Facebook og Nyhedsbrev: Naima</p>	
	20	<p>2. Feedback fra "Hjælpecirkel vedr. Sekretærens rolle - referatskrivning - IT infrastruktur" (Riko og Cleo)</p> <p>Punktet udskydes til næste gang.</p>	B
	25	<p><b>3. Operative processer</b> (Merete)</p> <p>Hvordan træffer vi beslutninger imellem møder?</p> <p><b>Opfordring til alle:</b> Læs side 219 - 220 i bogen</p> <p><b>Beslutning - udløber om 3 måneder</b></p> <p>Alle vigtige emner behandles på møderne</p> <p>Der kan ikke træffes beslutning mellem møderne</p> <p>Forståelsesspørgsmål og beslutninger egner sig ikke til mails.</p> <p>Opklarende spørgsmål stilles så vidt muligt til møderne</p> <p>Diskussioner tages på møder, ikke på mail</p> <p>Når man sætter punkter på backloggen, skal der så vidt muligt sættes en tovholder på.</p> <p>Hvis facilitator og sekretær ønsker at sætte en tovholder på et punkt på dagsordenen, så ring til vedkommende, frem for at skrive.</p>	U
		<b>Pause</b>	
	20	<p><b>4. Valg af facilitator og sekretær</b></p> <p>Valg ved nominering for de næste tre mødegange (Riko)</p> <p>Merete blev valgt som facilitator</p> <p>Ane blev valgt som sekretær</p> <p><b>Evaluering af det afgående facilitator-sekretær-par Rico og Cleo</b></p> <p>Fremragende samarbejde</p> <p>Tak for det store arbejde</p> <p>I har en tendens til at glemme, at give gruppen indsigt i alle jeres mellemregninger.</p>	B

16:55 - 17:15	20	<p><b>5. Sociokrati i store grupper</b> (Inger og Nille)</p> <p>Udkast til sociokratisk proces i forbindelse med valg ved nominering til bestyrelsen og beslutning om hund og kat.</p> <p>Info om, hvad bestyrelsen går videre med til GF.</p> <p>Tak for feedback fra gruppen. Gruppemedlemmer vil blive bedt om at sætte sig ved forskellige borde til GF.</p>	U
17:15 - 17:25	10	<p><b>6. Sociokratigruppens forberedelser til generalforsamlingen</b> (Ane)</p> <p>Hvad skal der fremlægges på generalforsamlingen fx vedr. weekend aftenskole, hvordan og hvornår sociokratigruppen optager medlemmer. Skal vi evt. konkretisere en tidsplan for optagelse i forhold til facilitatortræningen?</p> <p>Sociokratigruppen har max 2 min. til at tale på GF. Vi skal skrive en skriftlig beretning om: Hvad har vi gjort, hvad har vi tænkt os at gøre. Sendes ud inden GF.</p> <p><b>Idélister til beretningen</b> Repetér de fire principper (bestyrelsen) Hvor langt er Urbania i at bruge sociokratiske principper (bestyrelsen) 2 aftenskoler - 4 aftener og en weekend Sociokratigruppens domæne Økonomi - regnskab og budget</p> <p><b>Hvad vil vi i næste år</b> Hvordan og hvornår optager gruppen medlemmer? Planer for næste år: Aftenskole, facilitatortræning (er annonceret)</p> <p><b>Nedsættelse af hjælpecirkel til at skrive udkast til beretningen</b> To personer: Nille og Cleo Udkast til beretningen der sendes ud en uge før næste møde. Beretningen gøres færdig ved næste møde den 17. april.</p>	U
		<p><b>7. Farvel til Jens Erik</b></p> <p>Vi indbyder Jens Erik til afslutning af et møde, for at sige farvel i en feedback-runde til ham. Maj-mødet 1 time til spisning.</p>	
17:25 - 17:30	5	<p><b>Opdatering af backlog</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Input fra SOFA om, hvordan man kan arbejde med konflikter på sociokratisk vis. (Nille)</li> <li>● Sociokrati i store grupper (Nille og Inger)</li> </ul>	

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktivitetsplanlægning - Weekend aftenskole</li> <li>• Bestyrelsens holdning til domænebeskrivelsen, når den har været forelagt bestyrelsen. Spørgsmålet om dobbeltrepræsentation</li> <li>• April: processen for mødeplanlægning evalueres</li> <li>• Maj: Fastlæggelse af mødekalender 2. halvår 2024</li> <li>• Feedback fra "Hjælpecirkel vedr. Sekretærens rolle - referatskrivning - IT infrastruktur" (Riko og Cleo)</li> <li>• Beretningen til generalforsamlingen (Nille og Cleo) <b>(17. april)</b></li> <li>• Vi skal være gode til både at sige goddag og farvel til gruppemedlemmer, så på et kommende møde skal vi drøfte om vi skal beskrive begge dele og evt. nedsætte hjælpecirkel.</li> </ul>	
17:30 - 17:45	15	<p><b>Tjek-ud</b> Herunder: Mødeevaluering + hvor er jeg henne + evt. hvad har jeg brug for for at kunne deltage og bidrage.</p> <p>Max to minutter pr. person.</p> <p>Et godt møde fordi vi startede med en relationel kommunikativ oprydning. Det blev gjort ordentligt. Det har betydet at vi har fået et godt, veldistribueret møde. Der er kommet en bedre balance i gruppen. Vi er ved at modnes. Ted &amp; Jerry bruger eksempler fra egne erfaringer, og vi er også i gang med at skabe et erfaringsgrundlag, vi kan tage med videre.</p> <p>Godt at vi tog punktet om operative processer først. Glad for at vi stadig tager det op i gruppen, når vi bliver ramt af personlige ting, for det gør man, når man arbejder på sociokratisk måde.</p> <p>Vi skal huske på, at vi nu kun er seks personer, når vi sætter noget i søen.</p> <p>Godt at tage de problematiske processer op. Vi kom godt igennem det. Vores erfaringer kan føres videre til Urbania.</p> <p>Tak for konstruktivt samarbejde med en træt facilitator. Tak for hjælp til at træffe valg om at tage det første punkt.</p> <p>Fint møde med en hård, men nødvendig start. Godt at vi gik en tur efter første, svære punkt.</p> <p>Dette 4 timer lange møde, er for langt.</p> <p>Vi får nu en masse læring i gruppen, som vi kan føre med i Urbania. Det er godt at mærke, hvordan vi kan finde tilbage til en god dynamik.</p>	