

Referat BS-08 16/9 2021

| | | |
|--------------------------------------|--|---|
| | | |
| Mødetid | Torsdag d. 16/9 kl. 19.00-21.00 | |
| Backlog [ventende punkter] | <ol style="list-style-type: none"> 1. Præsentation af nye bestyrelsesmedlemmer i bestyrelsen 2. Præsentation af bestyrelsen overfor medlemmerne på hjemmesiden 3. Valg af tovholdere 4. Præsentation af organisationsform (sociokrati) 5. Kommunikationsstrategi (se evt. tidligere oplæg fra et par år tilbage) 6. Introforløb for nye medlemmer 7. Medlemsmøde 4. november - plan B (Søren Emil) 8. Fremdrift i venteliste processen 9. Organisering af dokumenter (Yoon + Riko) 10. Mødekalender indtil sommeren 2022 | |
| Tid | Min | Emne |
| 19.00 | 30 | Indtjekning Præsentation af nye og gamle bestyrelsesmedlemmer: Fortæl lidt om dig selv-runde. Hvad vil du gerne bidrage med i Urbania? |
| 19.30 | 10 | <p>A(ttendance): Inger, Berit, Naimah, Riko, Mette, Jens Erik. Afbud fra Steen, Michael, Susanne</p> <p>D(uration): 19.00-21.00</p> <p>M(inutes): referat fra sidst Referatet blev godkendt</p> <p>I(nformation): <i>Naimah og Mette refererede fra følgegruppemødet. Mette gav et kort overblik over strukturen i projektet, møderækkerne og de udfordringer Urbania er stødt ind i. Der er møder hver 14. dag, og det er en vanvittig kompliceret proces. Pt. er lokalplan processen i bero. Lige nu er der en ny model i høring i de relevante kommunale udvalg. Det er MEGET langt nede i detaljerne omkring forhold i matrikelfordelingen. Mange af de forhold som spærrer for processen går langt tilbage i tiden, og det er tæt på at bringe hele projektet i fare, fordi kommunen er på nippet til at stoppe sagen pga. det store ressourceforbrug. Urbania kan påvirke processen ved at promovere den gode fortælling om Urbania - kronikker, læserbreve, interviews etc.</i></p> <p><i>Vi blev frarådet at sætte konkrete billeder på arkitekturen på en eventuel workshop med Vandkunsten pga. usikkerheden om Lundtoftegade beliggenheden. Mette sagde at det ikke behøver at være stedsspecifikt,</i></p> |

| | | | |
|-------|----|--|-------|
| | | <p><i>man kan sagtens lave noget om arkitekturen i forhold til fællesskabet uden at det behøver være bundet til den konkrete grund på Borups Plads.</i></p> <p><i>Der er et projekt i Lundtoftegade, Huset 21, som kommer til at indeholde en friskole, socialøkonomiske virksomheder etc. Det er meget spændende, og Urbania skal have et tæt samarbejde med lokalområdet.</i></p> <p><i>Inger informerede om den kommende beslutningslog, som kommer til at indeholde alle policybeslutninger der kan udledes af generalforsamlings- og bestyrelsesreferater gennem tiden.</i></p> <p><u>N(æste møde):</u> Mandag d 25. Oktober, medlemsmøde 4. november</p> | |
| 19.40 | 5 | <p>Samtykke til dagsordenen ? <i>Ingen indvendinger - dagsordenen er vedtaget</i></p> | O/U/B |
| 19.45 | 25 | <p>Punkt 1: Opsamling fra generalforsamlingen</p> <p>a. Indtryk og indsigter (runde) b. Opgaver og initiativer (Bilag: Gro's liste fra GF)</p> <p>A: INDTRYK OG INDSIGTER <i>Det var en god fest, og det var helt euforisk at være sammen med mange mennesker fysisk efter en alt for lang coronaperiode. Det var også meget hyggeligt at være i et privat hjem.</i> <i>Mette fik inspiration til at lave en tidslinje med Urbanias historie gennem alle årene, så vi kan fastholde vores historie. Man kunne mærke gruppens identitet ved at snakke med de andre, skønne indslag og skønt at mærke at man var en del af noget større. Der var en god energi i gruppen, det føltes som om der er opbakning til at aktivere medlemmerne, de har lyst til at lave noget sammen. En hovedopgave er at få den energi kanaliseret ud i nogle konkrete tiltag. Dejligt at møde dem man ikke kendte i forvejen! Og skønt at lobby-initiativet pludselig blev en realitet - vi skal sørge for at holde forbindelsen med gruppen i bestyrelsen.</i></p> <p>B: OPGAVER OG INITIATIVER</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Der var en interessant debat om kontakten med medlemmerne INDEN de melder sig ind, at vi signalerer forening i modsætning til ren venteliste</i> • <i>Det er for tidligt at stille krav, så længe der er så længe til vi skal flytte ind</i> • <i>Man kan godt lægge et højt ambitionsniveau, fx. et weekendophold. Det giver sammenhold, og dem der er involveret vil få et særligt sammenhold</i> | O/U/B |

| | | | |
|-------|----|---|-------|
| | | <ul style="list-style-type: none"> • God ide at lave de små aktiviteter som børneleg, fællesspisning med andre Urbanister, det vil facilitere mødet inden vi flytter ind • Vi har besøgt alle mulige bofællesskaber i både Danmark og udlandet før i tiden, men det betyder ikke at vi skal stoppe med det. Man bliver altid klogere, og det giver fællesskab, og vi har mange penge. • Der kan ikke være fester nok :-) - fælles madlavning og fælles fest fremmer det sociale • Vi skal passe på at vi ikke skyder os selv i foden i lobbygruppen. Det gælder især kritik af den politiske proces, vi bør i stedet fokusere på den gode fortælling om Urbania • Det var en interessant tanke at udskifte anciennitet med aktivitet som ventelistepincip, men det er for tidligt. Vi skal få gang i ventelistegruppen igen, det er det der fylder meget i medlemmernes bevidsthed, og det er vigtigt at det håndteres. • Aktivitetskravet skal være attraktivt, det er ikke let for en lille forening at tiltrække medlemmer, og vi risikerer at have for få medlemmer når vi når til indflytningen. Bedre at tænke 'deltagelse' end 'aktivitetskrav'. • På næste møde skal vi beslutte hvilke ting bestyrelsen går videre med (studieture, fester, weekendophold) og hvilke ting Urbanisterne selv opfordres til at organisere (alt muligt andet som kun Urbanisternes fantasi sætter grænser for, evt. fra Gro's liste). Der skal i den forbindelse sendes en begejstret skrivelse ud, hvor vi også gør opmærksom på at der er midler til at realisere gode ideer i foreningen. <p>Inger tager kontakt til kommunikationsgruppen og beder dem lave et begejstret skriv til medlemmerne.</p> | |
| 20.10 | 5 | Pause | |
| 20.15 | 15 | <p>Punkt 2: Bestyrelsens arbejdsform og rolle i Urbania</p> <p>Den forrige bestyrelse vedtog dette arbejdsgrundlag for bestyrelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Vi skal sætte retning og sikre fremdrift i Urbania ud fra visionen og de input vi opsamler fra udviklingsgrupper, medlemmer og eksterne partnere. · Vi skal skabe og formidle et helhedssyn og koordinere Urbanias aktiviteter ud fra dette. · Vi skal artikulere Urbanias behov og omsætte dem i opgaveformuleringer og klare kommissorier til tovholdere/arbejds- og udviklingsgrupper/Urbanias repræsentanter udadtil, der herefter har autonomi mht. udførelsen. · Vi skal afholde os fra detaljestyling af afgivne opgaver, men efterspørge fremdrift i dem. | O/U/B |

| | | | |
|-------|----|---|-------|
| | | <ul style="list-style-type: none"> · I vores samarbejde anvender vi indvendinger og uenigheder til at kvalificere vore beslutninger. · Når vi fordeler roller internt i bestyrelsen (fx formand, næstformand, kasserer), beskriver vi samtidig deres indhold. <p><i>Ingen indvendinger mod arbejdsgrundlaget som beskrevet - forslaget er vedtaget</i></p> | |
| 20.30 | 20 | <p>Punkt 3: Valg til faste roller</p> <p>a. Kasserer (til næste GF) <i>Susanne er valgt</i></p> <p>b. Facilitator (6 mdr) <i>Inger er valgt ved nominering</i></p> <p>c. Sekretær (6 mdr) <i>Jens Erik er valgt ved nominering</i></p> | O/U/B |
| 20.50 | 5 | Ventende punkter/backlog: | |
| 20.55 | 5 | Udtjekning | |
| | | | |