

Til bestyrelsen i Urbania

Vi har et forslag til jer i bestyrelsen, som vi mener kan fremme og tilføje beslutningsprocesserne i Urbania nye dimensioner.

Urbania vil gerne være et fyrtårn for nye boligformer. Bo tæt, bo sammen, bo i byen – bæredygtigt, mangfoldigt, inkluderende. Det sidste kræver bevidst valgte og tilrettelagte sociale processer. På et møde med Kuben – og senest på medlemsmødet med Permatopia – blev sociokrati nævnt som en mulig styreform, og vi er gået i gang med at undersøge det nærmere.

Formålet med sociokrati:

At skabe fremdrift i fælles projekter ved at

- gøre beslutningsprocesser kvalificerede, uden at de tager for lang tid
- sikre størst muligt ejerskab til fælles beslutninger hos de involverede

Det traditionelle demokrati har nogle svagheder, som sociokrati retter op på:

- Hvis man benytter simpelt (eller for den sags skyld kvalificeret) flertal, risikerer man at større grupper føler sig overkørt – og måske bliver fristet til at ignorere beslutningen.
- Når man vil samle flertal for et forslag, handler diskussionen ofte om at diskvalificere modpartens argumenter, frem for at undersøge hvad de kan bidrage med.
- Beslutninger har ikke indbygget en feedbackmekanisme, dvs. en procedure for at evaluere og evt. justere dem efter et givet tidsrum. Hvis man tror at man træffer beslutninger "for evigheden", kan kampen om en beslutning blive unødvendigt hård.

Sociokrati adskiller sig til den anden side fra konsensusprincippet, der tager lang tid, og hvor beslutningen kan risikere at være forældet, når den endelig bliver truffet.

Sociokrati er både en beslutningsmåde og en organisationsform, og Urbania har allerede flere praksisser der har mindelser om sociokrati: overlap mellem bestyrelse og arbejdsgrupper, markering af forskellige standpunkter ved medlemsmøder, undersøgelse af hvad forskellene bunder i.

Vi har vedhæftet en lille artikel, der introducerer til sociokrati.

Hvad kan vi bruge sociokrati til i Urbania?

- en arbejdsmetode vi kan anvende, når vi skal tage beslutninger i Urbania
 - i bestyrelsen
 - i nuværende arbejdsgrupper
 - i fremtidige bogrupper etc...
- en måde at adskille principbeslutninger og praktisk-operative beslutninger på, så fx arbejdsgrupper får handlefrihed inden for et klart mandat

Vi vil gerne have bestyrelsens opbakning til følgende køreplan for introduktion af Sociokrati (med de forbedringer som en åben dialog medfører ☺):

1. Inger og Susan kommer med oplæg til bestyrelsen (varighed 1/2 time)
2. Vi nedsætter en arbejdsgruppe bestående af udvalgte medlemmer og evt. bestyrelsesmedlemmer
3. Gruppen mødes Frands Frydendal, der er ressourceperson i Sociokrati
4. Gruppen bliver uddannet til facilitatorer (af Frands) og undersøger hvordan man andre steder eksperimenterer med sociokrati
5. Gruppen afprøver processer og organiserer medlemsmøde med oplæg af Frands
6. Implementering af Sociokrati i eksisterende Urbania-grupper (faciliteret)
7. Feedback/evaluering og næste skridt

Susan Mehlin & Inger Dræby