

		<b>Referat socgruppen 230823</b>		
Mødetid og sted		<b>Onsdag 23. august 2023</b> kl. 17.00 til 19.30 (fyldig snack undervejs) Hos: Inger		
Tid	Min	Emne		
17.00	10	<p><b>A</b>(ttendance): Hvem er her? Nille, Ane, Cleo, Inger, Jens Erik  Afbud: Riko, Merete, Tina  Varighed: Til 19.30.  <b>I</b>(nformation): meddelelser.  JE: Områdefornyelsesmøde, JE valgt ind i følgegruppen. De er meget interesserede i sociokrati. En kontakt til alle bestyrelser i AKBs afdelinger: Eline, vil gerne sparre om styreformer.  Inger: Mette Aagaard: Bog Medledelse, 3 cases om sociokrati. Jeg køber bøger i næste uge.  Inger: Ted &amp; Jerry til DK er på standby, men der er nedsat en gruppe til at forberede en sociokratisk erfaringsudvekslingskonference. Jens Erik og jeg siger god for Kåre Wangel, der er arrangør.  <b>N</b>(æste møde): 26/9 kl. 16.30-19 (NB vær <u>klar til mødestart 16.30!</u>). Hos Cleo i Kaktustårnet, Dybbølsbro 3, Tårn A. Vi skal hentes af Cleo, ring 28357178.  Rundvisning i kaktusserne efter mødet, ca. 30 min.</p> <p><b>Efterårets møder: 26/9, 26/10, 30/11, 16/12 (9-1230 med julefrokost)</b></p>		
17.10	20	Tjek ind og velkommen til Ane		
17.30	5	Samtykke til dagsordenen		B
17.35	40	<p><b>Punkt 1:</b> Sociokratigruppens rolle i bestyrelsens kommende arbejde med organisation i Urbania.  Liv holdt et lille oplæg online:  Bestyrelsen besluttede i marts at sætte fokus på hvordan Urbania (U) er organiseret. Hvordan passer vi godt på vores frivillige, giver arbejdsgrupperne</p>		U

mening, er bestyrelsen sammensat hensigtsmæssigt, hvilke opgaver står vi overfor? Det lange tidsperspektiv er et problem: gir det mening? Bestyrelsen skal følge beslutninger til dørs, holde initiativer i live over lang tid (frivillige organisationers vilkår). Fokuser på U's fundament: 1) foreningen Urbania, 2) bofællesskabet U. Aktivgrupper: Følgegruppe, K-gruppe, soc-gruppe, studieture, engagementskrav, udlejningsgruppe... Gøre værdierne tydeligere. Fællesskabsgruppen midlertidigt opløst, nye grupper kommer til at opstå. Hvad er det kloge næste skridt? Vi kan ikke planlægge i et excelark, nødt til at have forbindelse til hinanden. Kommende bestyrelsesweekend: hvornår er vi modne til næste skridt i sociokratiudviklingen? Vi kender ikke hinanden særlig godt i U, straks at skabe en soc. cirkelstruktur er for stort et krav, vi har meget tilbage af den traditionelle struktur, men er i en overgangsfase. På weekenden vil bestyrelsen lave et udkast til hvordan Bofællesskabet U kan organiseres. Første medlemsmøde efter sommerferien: hvad vil det sige at bo i bofællesskab? Der skal dannes grupper om forskellige ting. Sociokratigruppen være fødselshjælpere for andre grupper, hjælpe dem med at afprøve soc. Ex en støttefacilitator i studietursgruppen. Finde ud af hvordan vi modellerer den sociokratiske praksis, så det ikke blive for stift. Jeg sender jer de reaktioner jeg har fået på sociokrati i den indledende runde.

#### Reaktioner:

Superspændende, vil gerne være fødselshjælpere, vi er selv i læreproces.  
Guldorn fra Ted: If something does not have a place, it will not happen: ideer skal placeres i et domæne.  
Godt at forstå Urbania som en forening, hvor man arbejder med ting der interesserer en (uanset om man kommer til at flytte ind).

Liv: lærer p.t. om regenerative organisationer i mit arbejde på Rigshospitalet, det er vigtigt at få mindst lige så meget som man giver, så man ikke dræner folk.  
Aftenskolen er et godt eksempel på et tilbud til medlemmerne, hvor de får ny, god viden og praksis.

#### Liv:

To ting jeg gerne vil arbejde videre med:  
I konflikthåndtering arbejder man med konstruktive uenighedsformer, det kunne være spændende at bringe sociokratiet ind i det. Sociokratiet kan have en god og beskyttende funktion i forhold til at undgå polarisering. Vil gerne snakke videre om det.  
Dernæst: kan man lave sociokrati i pixibogsformat? Jeg vil gerne være med til at lave noget visuelt.

Flere reaktioner på Livs indlæg:

		<ul style="list-style-type: none"> <li>● Vi er i en udviklingsproces, mange ting der skal føres ud i praksis. Fint at være nået hertil. En forening hvor det også giver mening at være med, selv om der bliver forskellige bofællesskaber. Regenerative organisationer lyder interessant. Kender godt til energidræn.</li> <li>● Det foreningen kan tilbyde, selv om det ikke bliver en bolig: viden om sociokrati og viden om at bo i bofællesskaber.</li> <li>● Boligen er noget af det mest følsomme, vigtigt at adressere de mere emotionelle ting der kommer op – og at vi bliver gode til at tackle det.</li> <li>● "Beskyttende kraft" i uenigheder og konflikter – et fornemt ord. Vi har selv gjort det her i gruppen. Kunnet tage tingene on the spot. Sociokrati er også et sted hvor man bliver konfronteret med sig selv og sit mindset. Forslag til undercirkel: hvordan går vi videre med det Liv er inde på. <input type="checkbox"/> Backlog</li> <li>● "Værdierne skal gøres tydeligere" – det er i forhold til dem der skal tages beslutninger. Nødvendigt grundlag for principbeslutninger og behandling af indvendinger. Hvis blot halvdelen af en arbejdsgruppe har været på aftenskolen, går det fint med fødselshjælper.</li> <li>● Foreningsperspektivet er interessant, god linse for bestyrelsesweekenden. Bofællesskabet er for langt væk til at danne arbejdsgrupper, men foreningen kan være ramme for at lege med U's organisation.</li> <li>● Forslag: Tilbud til arbejdsgrupperne: at de får en soc undervisningsgang ved opstart. <input type="checkbox"/> Backlog</li> </ul>	
18.15	20	<b>Pause med snack</b>	
18.35	35	<p><b>Punkt 2: Aftenskolen efterår 23</b></p> <p>Datoer og teams:</p> <p><u>Tema 1 Forslag og beslutning</u> Mandag 28/8 18.45-21: Nille og Inger Torsdag 31/8 18.45-21: Riko og Inger</p> <p><u>Tema 2 Mødestruktur og valg til roller</u> Mandag 11/9 18.45-21: JE og Merete</p> <p><u>Tema 3 Fra idé til forslag</u> Onsdag 27/9 18.30-21.15: Cleo og Inger (OBS længere tid)</p> <p><u>Tema 4 Sociokratisk organisering af Urbania</u> Torsdag 12/10 18.30-21.15: Riko og JE (OBS længere tid)</p> <p><b>Praktiske opgaver:</b> Lokaler OK MS, Fælledvej 12 opg. C stuen, Freedom Room</p>	B

		<p>Tilmeldingsprocedure: Tilmeldingsfrist til følgende moduler: minimum tre dage før + klokkeslæt for deadline. Det er Riko der står for det.</p> <p>Forplejning: Vand og brød (kiks)</p> <p>Skriftligt materiale og handouts: Jens Erik sørger for laminering af handouts. Og sender intromateriale til Inger, der videredistribuerer til deltagerne.</p> <p>Oprettelse af aftenskolemappe: Jens Erik. Heri lægger kursusholderne deres nyeste materiale. Også fra første runde af aftenskolen, som vi holdt sidste år.</p> <p>Weekendaftenskolen: modul 1+3 lørdag 13/1 24, 2+4 søndag 14/1 24</p> <p>Modul 1 er klar.</p> <p><u>Forslaget er vedtaget.</u></p>	
19.10	5	<p><b>Punkt 3:</b> Procedure for mødefastlæggelse (Riko og Inger)</p> <p>Månedlige møder på ugedagene mandag-tirsdag-onsdag-torsdag og søndag. Hverdagsmøder er 16.30-19, søndag 14-18.</p> <p>På hvert møde ser man <u>to</u> møder frem og tjekker hvor mange der kan komme. Kan så flekse efter behov (der skal min være 4 personer til stede).</p> <p><u>Forslaget er vedtaget.</u></p> <p>(Men vi glemte at sætte deadline på, så sekretæren bestemmer at denne beslutning skal revideres juni 2024.)</p>	B
19.15	5	<p><b>Punkt 4:</b> Opdatering af backlog</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ikkevoldelig kommunikation:</li> <li>● Sociokratigruppens rolle i bestyrelsens kommende arbejde med organisation i Urbania. (Jens Erik)</li> <li>● Tidsplan for sociokrati i Urbania (inden GF 24)</li> <li>● Hvordan praktiserer vi sociokrati i store grupper? (Jens Erik)</li> <li>● Workshop med Ted og Jerry 2024</li> <li>● Sociokratisk konference arrangeret sammen med andre</li> <li>● Socgruppen fortsætte arbejdet i fh til bestyrelsen og tilbud til arbejdsgrupperne om at de får en soc undervisningsgang ved opstart.</li> <li>● 26/9 valg af facilitator og sekretær</li> </ul>	O
19.20		<p><b>Tjek-ud</b></p> <p>God deltagelse fra alle, god facilitering med transparens og overholdelse af tidsplan.</p>	B

		<p>Spændende og varierende møde, også med online indslag. Delagtiggørelse i tidsplanen giver fælles ansvarlighed. Godt at der bliver sat ord på undervejs om hvor vi er i processen og hvad facilitator foretager sig. Godt at sekretæren er åben omkring problemer med it (man skal ikke være perfekt) <input type="checkbox"/> megafedt at være her. Engagerede nye medlemmer dejligt. Streng, men retfærdig facilitator ☺ Dejligt at nye medlemmer byder ind. Runder er guld til at få folk med.</p>	